



## 複合地区グローバル指導力育成チーム (GLT) コーディネーター

**任期** 任期は1年で、複合地区から（複合地区会則付則に従って）選出されます。再任も可能です。

**役職の概要** 複合地区 GLT コーディネーターは、地区が目標を達成するための、指導力育成におけるエキスパートです。前進を妨げる障害を取り除きつつ、コーディネーターを教育、指導、助言します。あなたの意欲と決意が、地区を鼓舞し力づけて、良質なリーダーの育成を成功させるのです。

**成功へのアクション**

- 複合地区 GMT および GST コーディネーター、ならびにグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- 年間の複合地区指導力育成計画書を策定・実施し、研修について報告する。
- 地区 GLT コーディネーターと定期的に連絡を取り合う。彼らに対して、利用できる指導力育成プログラムおよび資料を確実に把握させる。
- 指導力育成の目標を達成するため、地区 GLT コーディネーター、ゾーン・チェアパーソン、クラブ幹部を継続的に意欲喚起し、進捗状況を確認する。
- グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々が参加するよう地区 GLT コーディネーターに促す。
- 国際協会のあらゆるレベルに参加を促している、指導力育成の機会を宣伝する。
- 複合地区 GMT および GST コーディネーターと協力し、地区に会員維持戦略を提供する。
- 新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員増強、指導力育成の機会に参加させる。
- 国際協会と連携し、講師による研修およびウェブベースの研修を企画・進行する。
- 指導力育成活動のための複合地区資金援助を国際協会から受けるため、要件を満たして申請書を提出する。

**成功の指標** 各会計年度終了時に以下の項目を達成する

- 第一・第二副地区ガバナーを副地区ガバナーの複合地区研修に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加したライオンズの総数を10%増やす。

**望ましい要件**

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 自ら模範を示し、指導力育成プログラムに積極的に参加していること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。
- ライオンズにおける多様性の重要性を認識していること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダー育成プログラムの修了者または講師であること。

**報告** ● 複合地区 GLT コーディネーターは、GAT エリアリーダーに報告を行う。

- 複合地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、複合地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）に報告を行う。
- 地区 GLT コーディネーターは、複合地区 GLT コーディネーター（または、必要に応じて GAT エリアリーダー）に報告を行う。