



クラブのための トラブルシューティング ガイド

本ガイドは、一般的なクラブの問題を特定し、可能な解決策のリソースを提供するものです。

クラブ運営全般の効果

- クラブの成功を目指して - この [計画ガイド](#) と [パワーポイント](#) を使って、クラブの強み、改善する方法、そしてクラブの成長と発展に役立つ新たなチャンスを発見しましょう！ 含まれる計画フォームは、ビジョンを構築し、クラブのニーズを調査し、計画を立てて遂行し、成功を収めるために役立ちます。
- あなたのクラブ、あなたのやり方で！ - この [ガイド](#) は、クラブ会員のニーズやライフスタイルに合わせて、クラブの会合をカスタマイズする上で参考になります。例会の要素の中で何を維持し、何を变えるべきかを決定する上で役立つ簡単で楽しい方法や、変化を段階的に取り入れていくプロセスが含まれています！
- クラブ活性化計画 - クラブが改善すべき部分を見つけるための手がかりとなる、戦略計画ツールです。変革はどんなクラブにとっても重要です。現在の運営のあり方を理解し、改善できる分野を見極め、計画的な手順を踏んで目標を達成することにより、どんなクラブも向上を遂げることができるのです！ この [ガイド](#) には、変革に着手する五つの独特なステップが載っています。
- [ライオンズ学習センター](#) で、チームの意欲、イノベーションの推進、会員の多様性の尊重について理解を深めましょう。

会員が消極的だったり、退会したりしています

会員が例会を欠席する

- 例会の一週間前までおよび前日までに、メンバーコミュニケーションが送付されるようにしましょう。
- 「あなたの評価は？」 [アンケート](#) を使って会員に尋ねましょう。 [実施の手引](#) に、アンケートの実施方法、結果の測定方法、およびアクション・プランの作成方法に関する手順が記載されています。
- [クラブ活性化計画](#) の評価3：指導力育成とクラブ運営を向上させるを完了しましょう。
- クラブのリーダーたちに [会員満足度向上ガイド](#) を完了してもらいましょう。

会員が例会に参加しない

- [あなたのクラブ、あなたのやり方で！](#)を活用して例会の新しいアイデアを見つけましょう。
- [クラブ活性化計画](#)に参加することにより、クラブ全体が関わるようにしましょう。
- [ライオンズ学習センター](#)で、チームの意欲、イノベーションの推進、会員の多様性の尊重について理解を深めましょう。
- [クラブ予定表](#)を使ってクラブの様々な活動の予定を立て、会員とコミュニケーションを取りましょう。

会員が例会で言い争う

- [ライオンズ学習センター](#)にアクセスし、「対立の解消」や「チーム作り」で利用できるコースを探しましょう。

会員が退会する理由がわからない

- [会員満足度向上ガイド](#)は、会員が退会する理由のよくある問題に対処しており、クラブの会員が退会した理由について学ぶために活用できる元会員へのアンケートも記載されています。

有意義な奉仕事業を行っていない

- [地域社会奉仕ニーズ調査](#)を実施して、奉仕の新たな方法を見つけましょう。
- 国際協会の[奉仕のインパクトに関するストーリー](#)を共有して、新しい奉仕事業のアイデアを引き出しましょう。
- アイデアを得るために、[クラブ活性化計画](#)の**評価2：新たな奉仕の機会**によってクラブの活性化を図るを完了しましょう。

クラブが新会員を引き付けません

クラブの知名度が低い

- [30 のマーケティング・アイデア](#)からアイデアを選んで、クラブの宣伝に役立てましょう。
- [ライオンズ学習センター](#)の「PR」に関するコースを受講しましょう。
- [ライオンズ SMILE](#)で利用できるソーシャルメディアを確認しましょう。
- [「マーケティング委員長」ウェブページ](#)でより多くのアイデア、ツール、情報・資料をご覧ください。

会員が、人々に入会を呼びかける方法を知らない

- クラブ例会で、[会員であることのメリット](#)の中でどれが最も重要かを質問し、会員たちに独自のライオン・[エレベータースピーチ](#)を作成してもらいましょう。
- [「ライオンズのストーリー」](#)のプリントや[「誘ってみよう！勧誘ガイド」](#)をクラブの会員たちと共有しましょう。
- [勧誘](#)のプレゼンテーションを行って、地域社会に最も適した勧誘方法を会員に尋ねましょう。
- [クラブ会員委員長Eブック](#)でさらなるアイデアやリソースを探しましょう。

クラブを発展させる方法が分からない

- [「ライオンズは世界を変える力」](#)のパンフレットを配って会員増強のアイデアを募りましょう。
- [「誘ってみよう！勧誘ガイド」](#)を使って勧誘の計画を立てましょう。
- [「会員増強行事」](#)ウェブページのツールを利用して、会員増強行事を成功に導く準備を整えましょう。

若手会員が多いほうがクラブにとってメリットがある

- [若手ライオンズ会員ガイド](#)は、若手ライオンが求めているものや奉仕への関心に最も合ったクラブや会員の種類を見つける手助けをしてくれます。
- クラブ運営を活性化して若手会員を呼び込むためのアイデアを含めて、若手ライオンズ向けの様々な会員タイプやクラブの種類を確認するには、[「若手ライオンズ」ウェブページ](#)をご覧ください。
- [「参加しよう。ライオンになろう」](#)は、若手会員にスポットを当てたビデオで、彼らがライオンになった理由、会員であることの利点、自分のクラブがどのような奉仕事業に取り組んでいるかについて語ります。

ゲストは会合には来るが、会員にはならない

- 会合に来る会員候補者向けの歓迎計画を立てて、各クラブ会員が貢献できる方法について話し合しましょう。
- [LCI ファクトシート](#)や[会員であることのメリット](#)のチラシを会員候補者と共有しましょう。
- [ライオンズ学習センター](#)の「会議運営」と「スピーチ」に関するコースを利用して、実り多い会議の実施について理解を深めましょう。
- [地域社会奉仕ニーズ調査](#)や[クラブ活性化計画](#)を利用して、クラブが有意義な奉仕に焦点を置いて取り組めるようにしましょう。

クラブにはリーダーシップ面で問題があると考えられます

リーダー職に就こうとする者がいない

- クラブのリーダーであることの価値、期待されること、メリットについてクラブで話し合う場を設けましょう。
- 各クラブリーダーが任期中積極的に後任者を教育するメンター・プログラムを開始しましょう。
- 地区 GLT コーディネーターに問い合わせて、[初級ライオンズ・リーダーシップ研究会 \(ELLI\)](#) を要請しましょう。

リーダーたちが毎年同じ役職に留まっている

- [クラブ会長/副会長Eブック](#)で奨励されているように、クラブのリーダーたちに引き継ぎの準備を行うよう促しましょう。
- [ライオンズ学習センター](#)で「引き継ぎの準備」研修コースを受講しましょう。

リーダーたちが自分の役割を理解していない

- 役職別の[クラブEブック](#)をよく読むようクラブ役員全員に促しましょう。
- 地区が提供する研修に参加するよう次期役員に呼びかけましょう。
- [ライオンズ学習センター](#)を通じて利用できるクラブ役員研修について、クラブ役員が把握できるように努めましょう。
- リーダーが年間の組織活動の準備をするうえで役立つよう、[クラブ予定表](#)を作成しましょう。



ライオンズクラブ国際協会
地区及びクラブ行政部
300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
<https://lionsclubs.org/ja>
E メール : pacificasian@lionsclubs.org
電話 : (630) 468-6890