



Abordagem Global do Quadro Associativo

Abordagem Global do Quadro Associativo

A Abordagem Global do Quadro Associativo combina uma abordagem estratégica e um conjunto de recursos para as equipes distritais utilizarem para aumentar o quadro associativo ao:

- Rejuvenescer os distritos com novos clubes
- Revitalizar os clubes com novos associados
- Voltar a motivar os associados existentes com companheirismo e serviços interessantes

A abordagem tem aplicabilidade universal, com capacidade de personalização com base nas necessidades e circunstâncias regionais.

História

Em outubro de 2018, o Comitê de Desenvolvimento do Quadro Associativo aprovou um programa piloto para aumentar o número de associados na AJ I e AJ II. Esse programa piloto foi chamado Iniciativa para o Quadro Associativo da América do Norte. O piloto foi implementado até junho de 2020 e resultou na abordagem mencionada para o aumento de associados. A Iniciativa para o Quadro Associativo da América do Norte foi renomeada como Abordagem Global do Quadro Associativo e foi lançada globalmente em junho de 2022.

Ligação da Abordagem Global do Quadro Associativo com o Plano Estratégico de Lions International

A meta da Abordagem Global do Quadro Associativo é o crescimento positivo de associados. Essa meta é fundamental para a meta mais ampla do Plano Estratégico de Lions International: ser o líder global em serviços comunitários e humanitários. Da mesma forma, muitas das estratégias descritas no Plano Estratégico de Lions International apoiarão direta e indiretamente as metas da Abordagem Global do Quadro Associativo.

A participação na Abordagem Global do Quadro Associativo é determinada em nível de distrito. Muitos dos programas e recursos desenvolvidos por meio do Plano Estratégico de Lions International serão implementados em nível internacional, como reposicionamento das causas globais ou em nível de clube, como aumentar a satisfação dos associados com a experiência no clube. O Plano Estratégico de Lions International apoiará, não substituirá os planos de ação distritais desenvolvidos por meio da Abordagem Global do Quadro Associativo.

Cronograma e Orçamento

Todas as AJs testaram essa abordagem, com variações regionais em 2021-2022. A Equipe Global de Ação (GAT) conduziu o processo piloto e forneceu suporte e responsabilidade em cada AJ. As melhores ideias estão sendo integradas ao nosso processo mundial em 2022-2023.

2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Começo da Iniciativa para o Quadro Associativo da América do Norte	Nove distritos piloto nas AJs I e II testaram a abordagem	Todos os distritos nas AJs I e II poderiam participar, início nas AJs III-VIII.	Todos os distritos nas AJs I e II, e distritos piloto nas AJs III-VIII	Todos os distritos em todo o mundo podem participar

Até setembro de 2020, não havia orçamento associado à Abordagem Global do Quadro Associativo, pois é uma abordagem, e os recursos incluídos já estão cobertos pelos orçamentos existentes. Conforme a abordagem é refinada, pode haver aspectos da abordagem que exijam um novo orçamento. Isso poderia incluir, entre outros:

- Mobilizar a GAT para apoiar a abordagem
- Qualquer prêmio desenvolvido como um aspecto permanente dessa abordagem
- Quaisquer despesas adicionais necessárias para proporcionar supervisão estratégica e desenvolvimento de recurso, como número de funcionários.

Controle e responsabilidades da Abordagem Global do Quadro Associativo

Embora o controle e o gerenciamento do projeto da Abordagem Global do Quadro Associativo estejam sob o escopo do Comitê de Desenvolvimento do Quadro Associativo e Divisão, outras partes interessadas serão necessárias para garantir o sucesso. As responsabilidades específicas estão listadas abaixo.

Divisão	Responsabilidades
Desenvolvimento do Quadro Associativo	• Controlar a abordagem • Oferecer gerenciamento de projeto e coordenar com outras divisões para garantir que os resultados sejam atingidos. • Desenvolver e aprimorar recursos conforme necessário para apoiar a Abordagem Global do Quadro Associativo • Informar e apoiar o Comitê de Desenvolvimento do Quadro de Associativo • Revisar as normas da diretoria e atualizá-las adequadamente • Analisar dados quantitativos e qualitativos para atualizar recursos, identificando diferenças regionais. • Trabalhar com Marketing para desenvolver a marca, pontos de discussão, perguntas frequentes e PPTs • Trabalhar com Desenvolvimento da Liderança e Operações e Atendimento aos Associados na abordagem de treinamento, consolidação de currículo e materiais de treinamento • Colaborar com Operações e Atendimento aos Associados no envolvimento da liderança da GAT e estrutura de suporte • Agendar reuniões mensais regulares das partes interessadas • Revisar as melhores práticas e lições aprendidas e atualizar a Abordagem Global do Quadro Associativo • Analisar os recursos existentes com base nas atualizações da implementação da Abordagem Global do Quadro Associativo • Cuidar de solicitações de tradução e desenvolver relatórios
Desenvolvimento da Liderança	• Incorporar ao currículo e eventos de treinamento do 1º VDG/DGE. • Desenvolver comunicação e estratégia de comunicação e engajamento de Líderes do Grupo. • Trabalhar com Quadro Associativo para desenvolver materiais para currículo e treinamento para outros níveis de liderança, conforme necessário.

	• Revisar os recursos e materiais da LD existentes para possíveis atualizações • Revisar as normas da diretoria e atualizá-las adequadamente
Operações e Atendimento aos Associados	• Trabalhar com Quadro Associativo e Desenvolvimento da Liderança na abordagem de treinamento, consolidação de currículo e materiais de treinamento • Fornecer gerenciamento de projeto ao Líder Leão da GAT e funcionários da GAT • Auxiliar no desenvolvimento de recursos regionais para apoiar a liderança de AJ/AR/Área • Funcionários da GAT apoiam a liderança de AJ/AR/Área no desenvolvimento dos planos da Abordagem Global do Quadro Associativo para promover o processo e recursos de apoio • Coletar feedback para compartilhar com as divisões • Alinhar com os recursos das metas distritais, incorporando as melhores práticas • Atualizar a equipe da Central de Atendimento aos Associados (MSC) e atualizar a base de conhecimento • Coordenar compromissos com os Dirigentes Executivos, Presidente da GAT e Líderes da GAT de AJ/AR • Revisar os recursos e materiais da GAT existentes para possíveis atualizações • Analisar as atualizações sugeridas às respectivas divisões para consideração. • Atualizar as funções e responsabilidades da GAT
Marketing	• Desenvolver uma estratégia de comunicação de marketing para promover Abordagem Global do Quadro Associativo • Oferecer suporte ao desenvolvimento de recursos de marca, incluindo pontos de discussão, materiais de evento, perguntas frequentes, modelos de PPT, etc. • Desenvolver uma estratégia para web e mídia social • Compartilhar “Melhores Práticas” e “aprendizados” da Iniciativa para o Quadro Associativo da América do Norte • Implementar plano de comunicação e identificar oportunidades para promover a Abordagem Global do Quadro Associativo em comunicações corporativas • Apoiar o desenvolvimento de recursos personalizáveis para líderes de campo • Revisar as normas da diretoria e atualizá-las adequadamente
Administração de Distritos e Clubes	• Apoiar a tradução de recursos • Desenvolver guia para auxiliar na tradução de recursos regionalizados • Rastrear e catalogar versões regionalizadas de recursos • Analisar e atualizar as funções e responsabilidades dos cargos de DM/D/Clube para possíveis atualizações • Apoiar a análise de recursos e materiais existentes para possíveis atualizações • Revisar as normas da diretoria e atualizá-las adequadamente
Equipe de Operações	• Supervisionar a conclusão do piloto da Iniciativa para o Quadro Associativo da América do Norte • Supervisionar os pilotos de Região/Divisão/Clube para a Iniciativa do Quadro Associativo da América do Norte em 2020/2021 • Compartilhar lições aprendidas com as Divisões para incorporar em futura Abordagem Global do Quadro Associativo e recursos.