



Presidente GLT di club addetto allo sviluppo della leadership

Durata dell'incarico Panoramica dell'incarico

Incarico annuale ricoperto automaticamente dal primo vice presidente di club in carica

Il primo vice presidente di club è il presidente GLT addetto allo sviluppo della leadership. Garantisce che i soci sviluppino le competenze di leadership necessarie ad essere leader efficienti e che il club abbia leader solidi per servire la comunità e il mondo. Le sue azioni definiscono il percorso del club per garantire il successo nell'esecuzione del piano di crescita associativa della *MISSION 1.5*, nell'attuazione e nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Azioni per il successo

- Si impegna a favore degli obiettivi della *MISSION 1.5* a livello dell'intera organizzazione che comprendono il raggiungimento di obiettivi di membership regionali definiti.
- Supporta attivamente il reclutamento dei soci mettendo in evidenza i vari corsi di perfezionamento delle capacità di leadership offerti da Lions International.
- Inserisce e tiene traccia dei dati relativi allo sviluppo della leadership del club. Riferisce i progressi e le sfide durante le chiamate di controllo con il presidente di zona.
- Garantisce che ai nuovi soci sia offerto un orientamento efficace in modo che questi possano comprendere come funziona il club all'interno del distretto, multidistretto e di Lions Clubs International, con il supporto del presidente di comitato soci del club.
- Fa sì che gli officer di club, in carica e/o entranti, partecipino alla formazione offerta dal distretto e/o dal Centro di formazione Lions.
- Identifica i nuovi potenziali leader e ne incoraggia lo sviluppo promuovendo le opportunità di formazione offerte dal distretto, dal multidistretto e da Lions International.
- Collabora con il proprio team per condurre seminari, eventi e progetti pertinenti a *MISSION 1.5* durante le riunioni di club e di zona, i congressi e le formazioni distrettuali.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale:

- Raggiunge una crescita associativa netta positiva come stabilito dalla *MISSION 1.5*, includendo la sponsorizzazione di almeno un nuovo socio.
- Garantisce la partecipazione degli officer di club entranti alla formazione a loro rivolta.
- Aumento del 10% del numero dei soci del club che partecipano a eventi di sviluppo della leadership.
- Garantisce che tutti i nuovi soci partecipino all'orientamento a loro rivolto.

Qualifiche raccomandate

- Grande passione per il Lionismo e dedizione al futuro dell'associazione.
- Fa da guida attraverso il suo esempio; partecipa attivamente ai programmi di sviluppo della leadership.
- Grande abilità nella gestione di progetti ed eventi e notevoli capacità oratorie.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).

A chi riferisce

- Il presidente GLT addetto allo sviluppo della leadership riporta al coordinatore distrettuale GLT.
- Il presidente GLT di club addetto allo sviluppo della leadership, il presidente di comitato soci (GMT) e il presidente di comitato Service (GST) riportano al presidente GAT (presidente di club).