



Abordagem Global do Quadro Associativo



Criar um Plano

GUIA DE APOIO AO TREINAMENTO



Abordagem Global do Quadro Associativo

Índice

| | |
|--|----|
| Índice | 2 |
| Introdução | 3 |
| Abordagem Global do Quadro Associativo - Visão Geral do Treinamento..... | 4 |
| O papel do facilitador | 5 |
| Materiais do Facilitador | 5 |
| Cronograma e preparação da sessão | 6 |
| Sessão 4: Criar um Plano | 7 |
| Avaliação/pesquisa..... | 11 |
| Organização da sala | 12 |



Abordagem Global do Quadro Associativo

Introdução

O objetivo deste guia é ajudar a prepará-lo para facilitar efetivamente o treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo, fornecendo importantes informações, ferramentas e recursos.

Para obter o conteúdo do treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo, visite a [webpage da Abordagem Global do Quadro Associativo](#) para baixar os PowerPoints da sessão, que incluem notas detalhadas do palestrante e outros materiais de apoio.

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

Abordagem Global do Quadro Associativo - Visão Geral do Treinamento

Objetivos do programa:

A Abordagem Global do Quadro Associativo foi criada para realizar as seguintes metas:

- Rejuvenescer os distritos com novos clubes
- Revitalizar os clubes com novos associados
- Voltar a motivar os associados existentes com companheirismo e serviços interessantes

Esses objetivos serão alcançados usando o seguinte processo de 4 etapas:

- Criar uma Equipe*
- Criar uma Visão
- Criar um Plano
- Criar Sucesso

*Criar uma Equipe pode ser combinada com a apresentação da Visão Geral, que está disponível na webpage [Abordagem Global do Quadro Associativo](#) .

Cursos no Centro Leonístico de Aprendizagem (LLC):

O curso de aprendizagem eletrônica Abordagem Global do Quadro Associativo está disponível para todos os Leões no Centro Leonístico de Aprendizagem (LLC), no Learn, usando suas credenciais da Lion Account.

Muitos líderes podem já ter concluído o curso de aprendizagem eletrônica Abordagem Global do Quadro Associativo. Em caso afirmativo, os facilitadores podem querer levar isso em consideração e ajustar este treinamento de acordo.

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

O papel do facilitador

Recomenda-se que os Leões que se formaram no Instituto de Preparação de Instrutores (FDI) e Leões certificados pelo Programa de Instrutor Certificado do Lions (LCIP) facilitem o treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo. Se um graduado do FDI ou Leão certificado do LCIP não estiver disponível, talvez você seja solicitado para servir como Facilitador. Abaixo está uma lista de itens que os Facilitadores que realizam este treinamento devem ser capazes de realizar. Mesmo que não seja obrigatório que os Facilitadores sejam especialistas em cada área, é importante que sejam proficientes nestas habilidades.

- Fazer palestras curtas
- Engajar os participantes em um ambiente de aprendizado interativo, realizando segmentos de perguntas e respostas, facilitando discussões e atividades significativas em grupo.
- Gerenciar o comportamento dos participantes
- Gerenciar o ambiente de treinamento e a logística da sessão
- Usar apresentações em PowerPoint e um projetor LCD

Materiais do Facilitador

Os Facilitadores usarão as apresentações de PowerPoint da Abordagem Global do Quadro Associativo acompanhadas de notas dos palestrantes e este Guia de Apoio ao Treinamento, que foi elaborado para fornecer um plano e sugestões de instrução flexíveis para cada uma das sessões de treinamento.

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

Cronograma e preparação da sessão

As páginas a seguir incluem uma visão geral, lista de materiais, destaques de tópicos e tempo para cada tópico. O tempo gasto em cada tópico pode ser alterado de acordo com o número de participantes e suas necessidades. **Esta visão geral é uma prévia desta sessão, não uma substituição do PowerPoint desta etapa.**

O PowerPoint para esta sessão, que inclui notas do palestrante, está disponível na webpage [Abordagem Global do Quadro Associativo](#) de Lions International.

Para cada sessão, você deverá acessar o seguinte equipamento audiovisual:

Treinamento virtual

- Computador

Treinamento presencial

- Computador
- Projetor e tela LCD
- Flipchart e marcadores (opcional)
- Mouse sem fio/caneta laser pointer (opcional)

Se facilitar um treinamento presencial, os materiais dos participantes podem ser impressos em preto e branco.

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

Sessão 4: Criar um Plano

A tabela a seguir inclui uma breve visão geral do conteúdo da apresentação e pontos específicos a serem destacados quando for facilitar, a quantidade aproximada de tempo gasto em cada seção da apresentação e a referência de slide correspondente ao conteúdo. Observe que alguns destaques da sessão podem não ser um componente da sessão em si, mas podem fornecer esclarecimentos adicionais sobre a Abordagem Global do Quadro Associativo.

Objetivos de aprendizagem:

- Revisar os componentes da SWOT
- Revisar os componentes de um plano de ação
- Usar as etapas do plano de ação para criar um plano de ação, incorporando alguns dos itens discutidos na análise SWOT do distrito.
- Explorar os diferentes recursos disponíveis para ajudar em cada etapa do planejamento de ação

Materiais:

- PowerPoint da visão geral com notas do orador adaptáveis
 - O PowerPoint da visão geral está disponível na webpage da [Abordagem Global do Quadro Associativo](#).

| VISÃO GERAL DA SESSÃO, CRONOGRAMA E DESTAQUES | | |
|---|--|-----------------|
| Tópico da seção (tempo) | Visão geral e destaques da apresentação | Número do slide |
| <i>Preparação para a reunião</i> | Revisar as informações adicionais para apoiar a facilitação. | Slide 1 |
| | Antes de iniciar a apresentação, faça breves apresentações dos participantes. | Slide 2 |
| <i>Introdução</i> (10 minutos) | Apresentação Revisar a agenda e os tópicos para discussão. Destaques Reforçar que o aumento do quadro associativo é a meta principal da Abordagem Global do Quadro Associativo. No entanto, não | Slides 3-5 |



Abordagem Global do Quadro Associativo

| VISÃO GERAL DA SESSÃO, CRONOGRAMA E DESTAQUES | | |
|---|--|-----------------|
| Tópico da seção (tempo) | Visão geral e destaques da apresentação | Número do slide |
| | podemos perder de vista o porquê aumentamos o quadro associativo. Mais associados significa mais Leões que se juntarão a nós na jornada de serviço. | |
| Exercício da análise do distrito (30 minutos) | Apresentação Começar com uma revisão da análise distrital e metas que foram realizadas juntos durante o workshop Criar uma Visão. (SWOT) Destaques Compartilhe uma cópia da Análise SWOT que foi criada durante o workshop Criar uma Visão. Esclareça o nível de compreensão dos participantes perguntando quantos participantes fizeram o curso de SWOT no LLC e ajuste, se necessário. Compartilhe uma cópia dos alvos do quadro associativo que foram apresentados durante o workshop Criar uma Visão. Certifique-se de que todos tenham a oportunidade de participar da discussão. | Slides 6-11 |
| Plano de ação (45 minutos) | Apresentação Analisar a citação no slide. Use o modelo de Plano de Ação para criar um plano detalhado para cada uma das metas de quadro associativo estabelecidas. Atribua participantes a grupos de discussão para começar a elaborar planos de ação. Reserve um tempo para discutir os resultados do grupo. Destaques Esclareça cada seção do modelo de Plano de Ação e verifique a compreensão. | Slides 12-24 |



Abordagem Global do Quadro Associativo

| VISÃO GERAL DA SESSÃO, CRONOGRAMA E DESTAQUES | | |
|---|--|-----------------|
| Tópico da seção (tempo) | Visão geral e destaques da apresentação | Número do slide |
| | <p>Lembre os participantes que um planejamento de ação é uma atividade muito detalhada, e cada etapa é valiosa para obter sucesso.</p> <p>Reveja as informações registradas na Análise SWOT do distrito.</p> <p>Lembre os participantes de considerarem ideias inovadoras para estimular o quadro associativo. Portanto, quando alguém sugere uma ideia, todos devemos apoiar. Certifique-se de que todos do grupo contribuam com pelo menos uma ideia.</p> | |
| Recursos (50 minutos) | <p>Apresentação</p> <p>Analisar a citação no slide.</p> <p>Revise os membros do grupo de trabalho previamente identificados, os recursos disponíveis e as fontes de financiamento.</p> <p>Divida os participantes em grupos menores para discutir líderes, recursos e orçamentos para cada ação. Reserve um tempo para discutir os resultados do grupo.</p> <p>Destaques</p> <p>Reforce que estamos todos juntos nisso e muitos Leões diferentes podem fazer parte do grupo de trabalho, independentemente do título.</p> <p>Reforce que há muitos recursos disponíveis para apoiar os Leões e suas causas no website de Lions International.</p> <p>Lembrete os participantes de compartilhar estratégias uns com os outros durante a discussão. Certifique-se de que todos dos grupos contribuam com pelo menos uma ideia.</p> | Slides 25-35 |



Abordagem Global do Quadro Associativo

| VISÃO GERAL DA SESSÃO, CRONOGRAMA E DESTAQUES | | |
|---|--|-----------------|
| Tópico da seção (tempo) | Visão geral e destaques da apresentação | Número do slide |
| Próximas etapas (10 minutos) | Apresentação Lembre os líderes das próximas etapas que eles precisam tomar para se prepararem para a sessão Criar Sucesso. Destaques Lembrar os participantes de revisar o curso de aprendizagem eletrônica Abordagem Global do Quadro Associativo no LLC, no Learn, usando suas credenciais da conta Lion Account. Considere, como Facilitador, concluir os cursos do LLC listados no PowerPoint para melhor responder às perguntas da próxima sessão e preparar exemplos de adaptações regionais conforme necessário. Lembre os participantes de compartilhar o plano de ação com a liderança dos clubes, distritos e distritos múltiplos. | Slide 36 |
| Perguntas (5 minutos) | Fórum aberto para perguntas dos participantes | Slide 37 |
| Duração total: 145 minutos | | |

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

Avaliação/pesquisa

A avaliação é uma parte importante de qualquer programa de treinamento. Os dados coletados das avaliações podem oferecer uma ideia importante sobre a eficácia do conteúdo, materiais, formato do treinamento, instrutores e sucesso do programa como todo.

Recomenda-se que os participantes preencham a Pesquisa da Abordagem Global do Quadro Associativo localizada em 'Conecte-se conosco' na parte inferior da [webpage da Abordagem Global do Quadro Associativo](#).

[Voltar ao Índice \(link\)](#)



Abordagem Global do Quadro Associativo

Organização da sala

Se a sessão for realizada presencialmente, considere o layout da sala antes do início do treinamento.

Considere:

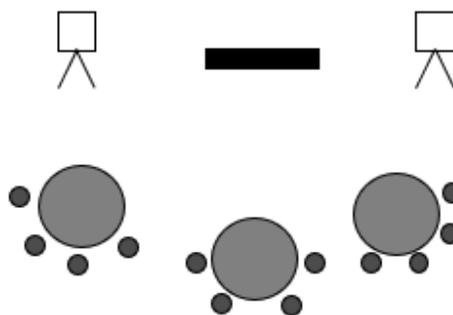
- **O tamanho e a cultura do grupo a ser treinado.** O seu grupo consiste em mais ou menos de 10 pessoas? Quais as normas culturais que poderão impactar a organização das mesas e cadeiras? Os participantes esperam que a sala tenha um certo tipo de layout?
- **Tamanho da sala.** Assim que você souber aproximadamente as dimensões e layout da sala de treinamento, ficará mais fácil desenhar um diagrama de como a sala deve ser organizada. Esta técnica pode ajudá-lo a tomar decisões relacionadas às atividades, materiais e equipamentos.
- **Atividades usadas durante o treinamento.** As atividades exigem um espaço específico e colaboração? Se este for o caso, como a sala pode ser organizada ou ajustada?

Organização sugerida dos assentos

Devido à natureza interativa e com base em discussão do treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo, sugerimos um arranjo de assentos "agrupados":

Vantagens de uma disposição "em grupos":

- Ideal para alunos que trabalhem em pequenos grupos.
- Fácil para o instrutor interagir com grupos pequenos.
- Oferece oportunidade de envolver os participantes.
- Proporciona liberdade de movimentos.



[Voltar ao Índice \(link\)](#)