



**Lionien verkostot -
yleisopas**

Lionien verkostot

Yleisopas

Lionien verkostot ovat hyvä tapa jäsenille pitää yhteyttä muihin jäseniin ja tavata eri puolilta piiriä olevia lioneita, joilla on yhteisiä mielenkiinnon kohteita. Nämä verkostot ovat tapoja, joilla piirinne voi antaa jäsenille palkitsevan kokemuksen, joka ylittää yksittäisen klubin tarjoaman kokemuksen. Menestyneistä verkostoista voi tulla myös rekrytointityökaluja uusille jäsenille ja ne auttavat nykyisten jäsenten säilyttämisessä. Yksi tärkeimmistä syistä lionien eroamiseen klubista on se, että he eivät koe yhteenkuuluvuuden tunnetta. Verkostojen perustaminen sellaisten ihmisten kanssa, joilla on yhteisiä mielenkiinnon kohteita, tukee yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Mitä lionien verkostot ovat

Mitä verkosto on

Lionien verkosto on enemmän kuin pelkkä piirin luoma lista jäsenistä ja heidän ammateistaan. Se on foorumi, jossa eri klubien lionit voivat kokoontua vaihtamaan ideoita ja palvelemaan uusilla tavoilla. Nämä verkostot tuovat yhteen ihmisiä eri yhteisöistä, ja heillä on yhteinen intohimo tai tausta, mikä luo uusia mahdollisuuksia pitää yhteyttä toisiin ja palvella lionina.

Mitä verkosto ei ole

Lionien verkosto ei ole vain staattinen piirin lionien ja heidän ammattiensa luettelo. Verkostoissa on kyse dynaamisten yhteyksien luomisesta, ja ne vaativat ihmisiä kokoontumaan yhteen ja tapaamaan toisiaan.

Verkosto ei ole erillinen klubi tai tarkoitettu välimatkan luomiseen omaan klubiin. Se laajentaa lionien jäsenyykokemusta. Verkostoon liittyminen antaa lioneille mahdollisuuden tavata uusia ihmisiä ja palvella eri tavoin. Klubien tulisi nähdä verkostot positiivisina, koska verkostoon liittyminen auttaa varmistamaan, että lionijäsen pysyy klubin jäsenenä.

Tässä on muutamia esimerkkejä siitä, miten lionit voivat luoda verkostoja.

Ryhmittymä

Nämä verkostot tarjoavat piirin lioneille foorumin, jolla he voivat yhdessä ratkaista monimutkaisia kysymyksiä, kuten päihteiden väärinkäyttöä tai nuorten mielenterveyteen liittyviä haasteita. Tämä edellyttää paikkakunnan eri sektorien osallistumista, mukaan lukien paikalliselta kouluhallinnolta, vanhemmilta, yritysjohtajilta, lainvalvontaviranomaisilta, uskonnollisilta ryhmiltä, terveydenhuollon

ammattilaisilta ja muilta. Tämä ryhmä voi sitten tunnistaa ja käsitellä ongelmien perimmäisiä syitä yhteisössään pelkkien oireiden hoitamisen sijaan. Toinen esimerkki on verkoston rakentaminen, jotta voidaan lisätä valtion rahoitusta nälän torjumiseen tärkeäville ohjelmille sen sijaan, että vain järjestetään ruokakeräys. Tällaisen verkoston tavoitteena on keskittyä systeemiseen muutokseen.

Liiketoiminta/ammatti

Nämä verkostot tarjoavat lioneille, jotka ovat liike-elämän ammattilaisia tai yrittäjiä, mahdollisuuden tavata ja jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä eri toimialoilla. Tämä verkosto voi luoda mentorointireittejä, esitellä muita yrityksiä ja menestystarinoita ja samalla kannustaa yritysjohtajia pitämään yrityksensä mukana paikallisessa palvelussa lionsklubien kautta. Aktiviteettien tulisi perustua palveluun, ei vain suositusten antamiseen.

Kulttuuriin perustuva ryhmä

Nämä verkostot tuovat yhteen ihmisiä, joilla on juuret yhdessä maassa, mutta jotka asuvat toisessa maassa. Nämä verkostot voivat tuoda eri klubien lioneita yhteen nauttimaan heidän oman kulttuurinsa säilyttämisestä. Näihin verkostoihin osallistuvat lionit voivat kannustaa klubeja luomaan erilaisia tapahtumia, kuten kulttuurifestivaaleja, tai osallistumaan niihin. Jäsenet voivat tehdä yhteistyötä paikallisten organisaatioiden kanssa tietyn kulttuurin edistämiseksi.

Yhteiseen mielenkiinnon kohteeseen keskittyvät ryhmät

Nämä verkostot tuovat yhteen eri klubien jäseniä, joilla on yhteisiä mielenkiinnon kohteita tai elämäntapoja. Jos esimerkiksi piirissänne on useita pyöräilijöitä, verkosto voi järjestää pyöräilytapahtumia, jolloin jäsenet pääsevät yhdessä harrastamaan. Pyöräilyverkosto voisi toteuttaa myös pyöräilyyn liittyviä palveluhankkeita, kuten pyöräteiden kunnostusta tai yleisten varojen hankkimista pyöräteitä varten.

Nämä ovat vain muutamia esimerkkejä eri tavoista, joilla voitte tuoda lioneita yhteen piirinne verkostojen kautta. Piirien lioneilla voi olla erilaisia tarpeita, joten verkostoitumismahdollisuudet ovat rajattomat. Verkostot ovat loistava tapa jäsenille muokata lionskokemustaan heille itselleen sopivaksi.

Lionien verkostojen edut

Laajennettu palvelukapasiteetti.

Ottamalla mukaan ei-lioneita ja paikkakunnan johtajia verkostot voivat toteuttaa suurempia ja monimutkaisempia projekteja, joita yksittäinen klubi ei pysty toteuttamaan. Kodittomuuteen tai huumeriippuvuuteen vastaaminen on klubille vaikeaa, mutta yhteistyö valtion virastojen ja muiden paikkakunnan järjestöjen kanssa moninkertaistaa vaikutuksemme. Loppujen lopuksi yhteistyö samanmielisten organisaatioiden kanssa vahvistaa ääntämme ja antaa meille mahdollisuuden palvella yhä useampia ihmisiä uusilla tavoilla.

Mahdollisuudet tehdä yhteistyötä klubien välillä.

Verkostot rakentavat vahvempia suhteita eri klubien jäsenten välille. Tämä antaa enemmän mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä verkoston ulkopuolisissa projekteissa. Lionit nauttivat klubiin kuulumisen tunteesta ja siitä, että he ovat osa jotain suurempaa.

Nostaa piirinne lionien profiilia.

Suuremmat projektit, joihin osallistuu paikkakunnan johtajia eri aloilta, saavat yleensä enemmän näkyvyyttä mediassa, mikä voi tuoda enemmän huomiota lionsklubeille ja palvelullemme. Kun lisäämme näkyvyyttämme, lisäämme tietoisuutta ja kiinnostusta lioneita kohtaan yhteisössämme.

Tekee jäsenyydestä houkuttelevamman.

Suurempien ongelmien käsitteleminen voi auttaa saamaan mukaan ihmisiä, jotka eivät muuten ehkä liittyisi paikalliseen klubiin. Verkostokumppanit ovat ihanteellisia rekrytointikohteita. Pienyritysten omistajat näkevät mahdollisuuksia verkostoitua keskenään ja tehdä yhteistyötä samanmielisten ihmisten kanssa. Lapsia palvelevat projektit houkuttelevat yleensä nuorempia aikuisia, joita klubeilla on usein hankaluuksia saada mukaan.

Lisää jäsenten tyytyväisyyttä.

Verkostot tarjoavat lioneille enemmän mahdollisuuksia toteuttaa heille tärkeitä asioita. Heidän pyrkimyksensä

johtavat merkittävämpään positiiviseen muutokseen, luovat uusia yhteyksiä ja kasvattavat yhteenkuuluvuuden tunnetta. Kaikki tämä johtaa parempaan jäsenten säilyttämiseen.

Lähemmät siteet yhteisön johtajiin.

Klubien on usein otettava yhteyttä paikkakunnan johtajiin rahoituksen ja muun tuen saamiseksi. Heidän ottaminen mukaan verkostotoimintaan tekee heistä todennäköisempiä tukemaan klubeja muilla tavoin.

Vaiheet verkoston luomiseksi

1. Etsi mahdollisuudet muodostaa verkosto.

Suurita kysely piirisi lioneille saadaksesi selville, mikä on heille tärkeää. Tämä voi olla tietty avustuskohde, harrastus tai mikä tahansa muu asia, joka tuo ihmiset yhteen. Kysy paikkakunnan johtajilta mihin tarpeisiin ei ole vielä vastattu.

2. Nimitä perustaja.

Verkoston perustaja on lion, joka on innostunut verkoston aiheesta ja jolla on johtamistaitoja sen perustamisen käynnistämiseksi. Hän johtaa verkoston jäsenten rekrytointia ja järjestäytymiskokousta. Kuka tahansa lion voi toimia verkoston perustajana.

3. Tuo ihmiset yhteen.

Järjestäjä tapaa lioneita ja ei-lioneita saadakseen heidät kiinnostumaan. Tähän voi kuulua puhuminen klubin ja yhteisön kokouksissa. Hänellä tulisi olla lukuisia kontakteja, joihin hän voi ottaa yhteyttä. Piirivirkailijoiden ja klubipresidenttien tulisi kannustaa lioneita osallistumaan. Kuten kaikissa rekrytointipyrkimyksissä, verkostoon liittyneitä tulisi kannustaa rekrytoimaan tuntemiaan ihmisiä.

4. Pitäkää järjestäytymiskokous.

Järjestäytymiskokouksessa verkosto päättää, miten sitä johdetaan. Kokousta johtaa verkoston järjestäjä, joka laatii esityslistan. Verkoston on laadittava klubin malli- ja ohjesääntöjen kaltainen peruskirja. Vaalit on pidettävä esimerkiksi presidentin, varapresidentin, sihteerin ja rahastonhoitajan virkoihin. Muut virat voivat olla tarpeellisia verkoston luonteen mukaan.

5. Mainosta verkoston toimintaa.

Jonkun verkostossa olevan henkilön tulisi olla vastuussa palveluprojektien mainostamisesta yleisölle ja ei-lionien kannustamisesta liittymään, ja verkostolla tulisi olla vahva läsnäolo sosiaalisessa mediassa. Kaikki verkoston jäsenet voivat auttaa keskustelemalla ystävien ja perheenjäsenten kanssa ja mainostamalla verkostoa sosiaalisen median sivuillaan. Kun palveluaktiviteetteja mainostetaan oikealla tavalla, se kannustaa useampia ihmisiä osallistumaan.



Verkoston ylläpitäminen

Kun olette valinneet jäsenet ja määritelleet kohteen tai mielenkiinnon aiheen verkostolle, seuraava vaihe on miettiä miten verkostoa ylläpidetään ja johdetaan. Verkoston toimintatapojen määrittäminen on välttämätöntä sen pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Näiden toimintatapojen tulisi kattaa jäsenyys, kokoukset, hallinto ja suositusten seuranta, jotta voitte hallita verkostoanne tehokkaasti. Pohdi seuraavia aiheita kun suunnittelette verkostonne toimintatapoja.

Jäsenyys

Kelpoisuus - Jäsenyys on avoin kaikille hyvässä asemassa oleville lioneilta, joilla on jokin yhteinen mielenkiinnon kohde, toiminta tai ammatti, joka sopii yhteen olemassa olevan verkoston perustamiskirjan kanssa ja lionien verkoston toimintatapojen kanssa.

Maksurakenne - Määritellään maksut kattamaan toimintakustannukset. Tämä voi sisältää kertaluonteisen liittymismaksun ja nimellisen kokousmaksun.

Käytökseen liittyvät säännöt - Kaikkien jäsenten on noudatettava määriteltyjä käyttäytymissääntöjä, jotka korostavat ammattimaisuutta, rehellisyyttä ja keskinäistä kunnioitusta kaikessa toiminnassa.



Kokoukset

Kokousten ajankohdat - Pyrkikää tapaamaan vähintään kaksi kertaa kuukaudessa, jotta pystytte keskittymään aktiviteetteihin ja luodaksenne olosuhteet säännölliselle verkostoitumiselle.

Rakenne - Muokkaa kokousrakenne verkoston mukaan - verkoston kokoukset ovat erilaisia kuin lionsklubien kokoukset.



Johtaminen ja hallinto

Virkailijatehtävät - Jokaisella lionien verkostolla tulisi olla johtoryhmä, joka koostuu tyypillisesti puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta ja sihteeristä/rahastonhoitajasta.

Johtajien kierto - Aktiivisen osallistumisen kannustamiseksi ja johtamismahdollisuuksien tarjoamiseksi kaikille jäsenille virkailijoiden tehtäviä tulisi tarjota kaikille säännöllisesti (esim. 6-12 kuukauden välein).

Hallintoelin - 7-15-jäseninen toimeenpanevan toimikunnan tai hallintoelimen olisi vastattava verkoston asioiden hoitamisesta, talousarvion hyväksymisestä ja toimintaperiaatteiden noudattamisen varmistamisesta.

Käytännön järjestelyt

Jotta verkosto toimii tehokkaasti, se tarvitsee joitakin perustason käytännön järjestelmiä.

Jäsenten tietokanta - Yksinkertainen tietokanta jäsentietojen hallintaan.

Osallistumisloki - Seurataan kokouksiin osallistumista.

Perehdytyksen tarkistusluettelo - Prosessi uusien jäsenten toivottamiseksi tervetulleiksi ja mukaan ottamiseksi.

Menestyksen seuranta - Järjestelmä menestyksen kirjaamiseksi ja mittaamiseksi, kuten suositusten seuraaminen yritysverkoston kohdalla.

