



Aperçu du poste

En tant que coordinateur EMS de district multiple, vous êtes nommé chaque année pour mener le développement du service en soutien à la **MISSION 1.5**. Vous êtes l'expert principal en matière de service au sein de votre DM. Vous encadrez et donnez aux coordinateurs EMS de district les moyens de mettre en œuvre des activités de service de qualité, visibles et bien documentées. À travers la planification stratégique, le mentorat et la collaboration entre les équipes, vous veillez à ce que les districts et les clubs renforcent leurs collectivités tout en soutenant les objectifs en matière de croissance des effectifs et de formation des responsables.

Attentes de performance

Engagement en faveur de la croissance :

- Promouvoir la **MISSION 1.5** en veillant à ce que le service soit utilisé pour la croissance des effectifs et la création de clubs.
- Parrainer au moins un nouveau membre et contribuer à la création d'au moins un club chaque année.
- Promouvoir les programmes de service, les ressources, les partenariats et les possibilités de financement du LCI et de la LCIF.
- Élaborer un plan d'activités de service de district multiple et en faire état.
- Encourager les responsables Service à intégrer le marketing et un volet recrutement dans chaque activité de service.

Engagement et collaboration :

- Travailler avec le responsable SMA régional, le président du conseil et les autres coordinateurs du DM.
- Encadrer les coordinateurs EMS de district et fournir les mises à jour et les meilleures pratiques.
- Agir en tant que porte-parole, en encourageant les projets qui favorisent la sensibilisation, l'éducation, le plaidoyer ou les partenariats.
- Promouvoir la participation aux célébrations mondiales et locales de service (Ex : semaines de service, Journée Lions aux Nations unies, Journées internationales de reconnaissance).
- Encourager l'utilisation du Parcours de service et des ressources sur les causes mondiales disponibles sur la page [Parcours de service](#).
- Informer les responsables SMA des moments forts et des réussites en matière de service et encourager les célébrations de fin d'année.

Suivi et ajustements :

- Suivre l'enregistrement des activités de service de district sur le Lion Portal et apporter votre soutien pour augmenter le pourcentage de clubs qui les enregistrent.
- Assurer un suivi auprès des districts qui accusent du retard dans leurs plans d'action et objectifs en matière de service.
- Savoir comment enregistrer le service sur le Lion Portal afin de pouvoir former et aider les autres.
- Recenser les possibilités d'utiliser le soutien de la LCIF pour renforcer les initiatives locales.
- Encourager les candidatures au Prix d'altruisme dans le service.

Formation et partage des ressources :

- Communiquer régulièrement avec les coordinateurs EMS de district pour s'assurer qu'ils soient au fait des ressources et des attentes.
- Servir de ressource en matière d'activités de service réussies et les diffuser au sein du DM.

Élargir la participation :

- Promouvoir les projets de service dans lesquels peuvent s'impliquer toutes les générations et tous les publics.
- Accroître la participation des Leos et favoriser l'organisation de projets de service conjoints entre les Lions et Leos.
- Promouvoir la planification de la succession en identifiant et en accompagnant de nouveaux responsables Service.