

背景：

新聲音倡議旨在推動性別平等和多元化，並在我們的組織內增加女性、年輕人和代表性不足的人群。該倡議的特色為每年由總監選出的一個多元化的獅友和青少獅群體，因其在以下四個領域之一充滿活力且有創意的貢獻：服務、會員發展、領導發展和行銷。

新聲音倡議注重於區級，鼓勵在草根級的區域化和支持。一旦獲選後，新聲音的被提名人將在整年度全區域內受推廣，展現他們的才能和貢獻，並啟發其他的獅友和青少獅。我們鼓勵當地的地區推廣此計劃及他們的被提名人，目標是吸引新的充滿活力的會員加入我們的組織，並和鼓勵他們尋求領導的職位。

新聲音是為了關注那些未曾聽聞的故事，是一個分享新想法和相互學習的平台。希望透過嘗試新事物來鼓勵分會更加活躍和有創意，同時幫助獅友在個人和專業方面都得到成長。新聲音是為了在每個區建立新聲音的人際網絡。

我們希望新聲音和被提名者將透過分享他們的工作成績，來激勵和動員其他人。

新的做法：

- 創新和創意是該行動倡議的標誌。
- 它在社交媒體上表現非凡。公共臉書頁面擁有超過11,000名會員。
- 其目的是為了給以前未曾聽聞的各種聲音建立信心和創造機會，讓他們擔任領導角色。
- 目標是要在組織中創造性別平等和多元化，使我們的協會更具包容和創新性。
- 每種做法都以區域為基礎，由當地獅子會領導人推動。

總監的參與：

總監將確定當地的新聲音，並按領導發展、服務、會員發展和行銷中的每個類別提名一位當地的新聲音。鼓勵總監在區活動及其通訊中介紹新聲音的被提名人。自7月開始，總監可透過在 Lions International 網站上的故事收集表向國際獅子會繳交新聲音的故事。在此網站上搜索新聲音，故事收集表位於新聲音網頁的資源部分下。

以前的新聲音和當前的被提名人：

- 新聲音在從事對女性、青年和其他代表性不足的人群感興趣的服務方案。
- 他們在組織研習會和區研討會，促進獅友和潛在獅友的合作，並在此過程中與其他志同道合的團體合作，討論各項主題。
- 他們在網上舉辦各種教育和專題的網絡研討會。
- 他們使用科技來彌合相互間的距離。

其他訊息資源：

要獲取更多資訊：<https://www.lionsclubs.org/zh-hant/resources-for-members/resource-center/new-voices>