

地区の成功に向けた支援活動

FVDG/DGE 研修

プログラム

ミッション 1.5

および地区の目標

グローバル・メンバーシップ・

アプローチ

第一副地区ガバナー（FVDG）/ 地区ガバナーエレクト（DGE）

課題を完了する。

グループリーダー主催の各種ウェビナーに参加する。

依頼に応じて、関連のある全てのコミュニケーションを確認し返信する。

Q センターならびに国際大会において

FVDG/DGE セミナーに出席し、積極的に参加する。

以下について、現職および今後の地区チームと協力する。

地区のニーズを分析し、評価する。ミッション 1.5 ターゲット値達成に向けて、SWOT 分析を実施する。

行動計画関連の資料を見直す。

グローバル・メンバーシップ・アプローチおよび地区の目標をミッション 1.5 ターゲット値に即したものにす

る。

GAT 主催の各種研修に参加し、そのアプローチについて学び、実施する。

地区の研修を監督、支援し、実施する。

地区研修に GAT リーダーを招く。

GAT リーダーに成功事例と解決すべき諸問題・懸念事項についてのフィードバックを提供する。

グループリーダー

担当グループのメンバーに対し、適切なリーダーシップスキルについての助言、指導、教育を行う。

関連のあるトピックや課題の完了について、グループメンバーとコミュニケーションをとり、フォローアップする。

各種グループウェビナーを主催する。グループ内の GAT リーダーを「顔合わせ」ウェビナーに招待する。

SMART 目標と行動計画の策定に関連する研修を支援する。

ミッション 1.5、地区目標、グローバル・メンバーシップ・アプローチの関係を理解する。

FVDG/DGE からのミッション 1.5 や地区目標関連の質問に対し、適切な GAT リーダーを案内する。

GAT 主催の各種研修に参加し、アプローチを理解する。

FVDG/DGE からのグローバル・メンバーシップ・アプローチ関連の質問に対し、適切な GAT リーダーを案内する。

適宜、執行役員に成功事例と解決すべき諸問題・懸念事項についてのフィードバックを提供する。

GAT リーダー

FVDG/DGE 研修プログラムのウェブページとリソースをよく理解する。

FVDG/DGE 複合地区研修（複合地区 GLT）を計画する。

FVDG/DGE からのセミナー関連の質問に対し、必要に応じてグループリーダーを案内する。

ミッション 1.5、地区目標、グローバル・メンバーシップ・アプローチの関係を理解する。

目標と行動計画の策定と提出の支援と指導を行う。

設定したミッション 1.5 ターゲット値、目標、行動計画の達成において、担当地域の進捗を観察する。

FVDG/DGE のための研修を監督、支援、実施し、地域のグループリーダーを研修に招く。

地区研修を支援し、出席する。

コミュニケーションの維持、地域に即した情報資料の編集や作成、アプローチが確実に行われるようにする。

執行役員および GAT スタッフに成功事例と解決すべき諸問題・懸念事項についてのフィードバックを提供する。

地区チーム

年間を通して行われる研修において FVDG/DGE を支援する。

以下について、FVDG/DGE および現職/今後の地区チームと連携する。

地区のニーズを分析し、評価する。ミッション 1.5 ターゲット値達成に向けて、SWOT 分析を実施する。

行動計画関連の資料を見直す。

グローバル・メンバーシップ・アプローチおよび地区の目標をミッション 1.5 ターゲット値に即したものにす

る。

コミュニケーション計画を策定し、各種ウェビナーを円滑に進めるために協力する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチの実施を支援する。

進捗を観察し、会員の意欲を高める。

FVDG/DGE に成功事例と解決すべき諸問題・懸念事項についてのフィードバックを提供する。