



全球服务团队 (GST) 区协调员

任期 一年; 由区选出 (按照区的宪章及附则), 担任区内阁成员。可服务多个任期。

职位概述 身为 GST 区协调员将向专区、分区和分会服务主席提供资源, 赋予狮友建设满足社区优先需求的能力, 通过增长有影响力的服务, 提升会员体验。您知道在哪里找到解决方案并且能够克服障碍。您将作为分会和复合区协调员之间的沟通渠道, 以确保满足各区和分会的独特需求。

为成功采取行动

- 鼓励分会实施与 LCI 全球倡议一致的服务方案。
- 与分会合作, 提高狮友在当地社区的影响力。
- 与 GMT 和 GLT 区协调员以及全球行动团队区主席 (总监) 合作, 进一步开展侧重于领导发展、会员成长、扩大人道服务的倡议。
- 与专区、分区和分会服务主席合作, 帮助分会达成他们的服务目标, 确保定期在 MyLion 报告, 以增加服务方案的参与。
- 支持当地社区服务方案, 为区狮友和青少狮创造荣耀的归属感。
- 鼓励推动吸引多世代人参与的服务方案, 包括青少狮的融入和领导发展。
- 担任区的倡导拥护者, 展开各种活动, 包括单不限于社区意识/教育、立法/公共政策、活动和合作关系。
- 与 LCIF 区协调员合作, 全力发挥 LCIF 资源和募款。
- 收集与服务挑战、机会、成功相关的分会和区反馈, 并与复合区协调员分享所收集的信息, 以解决/消除妨碍服务活动成功的障碍。

衡量成功

- 与区 GLT 协调员合作, 至少规划一个研讨会, 提高狮友和青少狮规划和执行服务方案的专业知识。
- 鼓励分会计划并执行至少一项糖尿病相关的方案。
- 服务方案的实施和报告超过上一个年度。
- 与 LCIF 区协调员及专区/分区主席协作, 确定区内至少一项可通过利用 LCIF 资源来加强的服务倡议。
- 在每个复合区确定并报告至少一个倡导机会。
- 通过让各个分会在 MyLion 中输入和管理至少一个服务方案, 提高整个区的 LCI 应用程序利用率。
- 比前一年增加青少狮会发展以及狮友和青少狮之间的亲手服务合作。

建议的资格条件

- 热爱狮子会, 积极宣传“LCI 前进”, 而且愿意投资于狮子会的未来。
- 过去五年具备领导和发展服务活动的经验。
- 强力的项目或活动行事管理、公众演讲和演示技巧。
- 熟悉 LCIF 活动、伙伴关系、拨款。
- 使用科技的能力 (Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体)。

报告

- GST 区协调员向 GST 复合区协调员、地区领导人或指派的特别地区顾问报告。
- GST、GMT 和 GLT 区协调员向全球行动团队区主席 (总监) 报告。
- GST 分会服务主席向 GST 区协调员报告。