

1. 2024-2025 獅子年度的目標是什麼？

執行幹部們要求您和您的區團隊針對以下本組織的目標，為 2024-2025 年度區目標擬定明確的目標數量和行動計劃：

- 為了支持 **MISSION 1.5** (150 萬的使命)，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，以實現為我們的地區設定的會員成長目標。
 - 我們的區致力於實現設定的會員成長目標。或
 - 我們的區致力於實現設定的會員成長目標，但是希望提高總數。
請注意，這些額外的目標將添加到已設定的最低會員成長目標中。
 - 我們的團隊將授證額外的 _____ 個新分會，每個分會至少有 20 名授證會員。
 - 我們的分會將在現有的分會中引入額外的 _____ 名新會員。
 - 我們的區將把我們的會員淨增長目標提高 _____ 名會員。
- 為了提高對分會服務影響的意識並吸引潛在會員，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，提高獅子會和青少獅會報告服務的比例。
 - 我們的團隊將確保我們區中 _____ % 的獅子會和青少獅會報告服務。
 - 我承諾確保我們的全球服務團隊 (GST) 區協調員宣導及時計劃和報告服務的重要性。
- 知識淵博的僕人式領導人吸引新會員，並激勵我們社區中獅友和青少獅積極的會員體驗。在我擔任總監任期的第一季度，我承諾與我的團隊一起努力，推廣和促進對分會幹部和分區主席的培訓。
 - 我們的團隊將確保 _____ % 的分區主席參加分區主席培訓。
 - 本區將確認 _____ % 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
 - 我承諾確保我們的全球領導發展團隊 (GLT) 區協調員使用在 Learn (學習) 中的「管理培訓」功能，報告已完成的分區主席和分會幹部培訓。
- 在會員講習期間，對向獅子會國際基金會 (LCIF) 捐款的影響有更多的了解，可以提高獅友和青少獅個人的承諾和捐款。在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起，支持 LCIF 努力實現其募款目標和提高我們的全球影響力。
 - 我們的團隊將確保本區的個人參與率提高 _____ %，以及本區的分會參與率提高 _____ %。
 - 我將努力爭取獲得 _____ 級的 LCIF 主席獎章。
 - 我將以個人名義向 LCIF 捐款 _____ 美元，並將要求本區內閣的 _____ 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。
 - 我承諾藉著確保達到本區的募款目標來獲得 LCIF 總會長目標成就獎。

2. 何人應該提供擬定 2024-2025 年度的區目標所需的支援？

第一副總監/當選總監應該與第二副總監、區 GMT、GET、GST、GLT、LCIF 協調員和區行銷主席一起，擬定他們的區目標和行動計劃（包括支持 **MISSION 1.5** 的目標）。在繳交前，請與您的複合區和 GAT 地區領導層一起審閱您的目標和行動計劃，以獲得任何額外的支援。

3. 在何處可以找到支持我的區擬定目標和行動計劃的指標？

區策略計劃工作簿引導區團隊前往如 Insights (洞察報告)、LCI 即時報告，和會員發展報告工具箱等平臺，在這些平臺中，使用者可以查找服務活動、會員發展、領導發展和 LCIF 的資料，供擬定 2024-2025 年度區目標的參考。從十一月開始，將會在 2024-2025 年度區目標網頁上提供此資源。

4. 何時可以繳交我的區目標？

2024-2025 年度區目標繳交平臺的連結將於 2024 年 1 月 4 日開啟。一旦開放使用後，請與您的區團隊一起審閱和擬定所有的行動事項，然後再繳交已完成的 2024-2025 年度的區目標。

5. 在何處繳交我的區目標？

2024-2025 年度區目標的網頁上提供了繳交目標的連結。

6. 應該使用什麼瀏覽器來繳交我的區目標？

Chrome 或 FireFox (火狐)；請勿使用 Internet Explorer，因為它與區目標平臺不相容。

7. 區目標的過程如何受到 *MISSION 1.5* 的影響？

在 *MISSION 1.5* 進行的期間，執行幹部將與會員發展委員會合作，建立分會擴展、新會員招募、和會員淨增長等會員發展的目標。每年會將這些目標與第一副總監進行溝通，作為區目標過程的一部分。

8. 服務活動、領導發展和 LCIF 的區目標是否因為 *MISSION 1.5* 而不再是優先事項了呢？

推出 *MISSION 1.5* 的原因就是為了我們服務的使命。提高會員發展讓我們能夠藉著分會和社區的方案，以及 LCIF 的撥款來擴大我們服務的影響力。此外，提高會員發展確保更多的獅友可以擔任領導職務。

9. 為什麼提供了 *MISSION 1.5* 的目標，而不是由各區選擇他們自己的會員發展目標呢？

為了在 2027 年 7 月 1 日實現 150 萬名會員，提供了區目標，以確保在所有憲章區的會員正成長。

10. 在何處可以找到我的區的 *MISSION 1.5* 目標？

從 2023 年 11 月開始，2024-2025 獅子年度的 *MISSION 1.5* 目標將存放在[報告目錄](#)中。

11. 全球會員發展措施如何與 2024-2025 年度的區目標相配合？

已建立的會員發展目標著重於 *MISSION 1.5* 的目標，並支持三方面的資料：新會員、新分會的發展，和淨增長。

第一副總監/當選總監將使用全球會員發展措施來完成其區的會員成長策略。

藉著這個過程，各區及其專區/分區將能夠對其區的需求進行策略分析，建立實現 *MISSION 1.5* 目標的計劃，並與所有階層合作執行行動計劃。

一旦區目標繳交平臺推出後，將可以在此平臺繳交 *MISSION 1.5* 行動計劃。

雖然全球會員發展措施專注於會員發展，但此措施的基本原則也可以應用於支持其他三個區目標的專注領域：領導發展、服務、和對 LCIF 的支持。請查看[為分會的成功擬定計劃](#)，以獲得更多有關在分會階層實施該計劃的資訊。

12. 我們的區在獅子年度開始前就為分會幹部及/或分區主席舉辦培訓，完成我的領導發展目標的過程是什麼呢？

在擬定區特定的目標時，第一副總監/當選總監要說明，在 2024 年 7 月 1 日前的何時將舉辦 2024-2025 年度即將上任幹部的培訓，並指明 GLT 將在 Learn (學習) 中報告培訓的截止日期。他們也可以選擇說明，將於 2025 年 6 月為 2025-2026 年度即將上任的幹部 (亦即他們總監任期內將負責的幹部) 提供培訓。

13. 我遺失了含有查看/編輯我已繳交的目標的連結之確認電子郵件，如何可以修改我的目標呢？

如果您遺失了確認電子郵件，您需要與全球行動團隊部門聯絡：GAT@lionsclubs.org，他們可以重新發送一封新的電子郵件給您。

14. 如何查看/列印我的目標？

從四月開始，您將能夠在 2024-2025 年度區目標的網頁上查看/列印已繳的目標。如果您需要更早地查看目標，可以使用確認電子郵件中的連結，直接從該網站上取得目標。

****請注意：您的目標將在繳交 24 小時之後顯示在查看/列印的螢幕上。****

15. 何時需要繳交我的區目標？

目標需要在 2024 年 5 月 30 日之前繳交。

16. 一旦繳交區目標後，編輯區目標的最後一天是何時？

修改您已繳交的目標及行動計劃的最後一天是 2024 年 12 月 31 日。

17. 複合區 (MD) 團隊的角色是什麼？

為了促進區域化，複合區有機會為 2024-2025 獅子年度建立反映其地區需求的 S.M.A.R.T (具體的、可衡量的、可行動的、符合實際的、和有時限的) 目標。與您的複合區聯繫，以確認是否將擬定一個 S.M.A.R.T 目標。

18. 有關擬定或繳交區目標方面的疑問，該與何人聯絡呢？

請聯絡全球行動團隊部門：GAT@lionsclubs.org。

19. 如果區目標的網站顯示不同於您使用的語言，請自登入螢幕右上角的下拉式選單中，選取您偏好的語言。



The image shows a screenshot of the 2024-2025 District Goal website. On the left is a vertical purple banner with the Lions Club logo and text: "GLOBAL ACTION TEAM", "LIONS CLUBS INTERNATIONAL", "LEADERSHIP", "MEMBERSHIP", "SERVICE". The main content area features a progress bar with five steps (1-5), the Lions Club logo, and the text "2024-2025 年度區目標" and "國際獅子會". Below this is a registration form with fields for "會員號碼" (Member ID), "電子郵件" (Email), "姓名" (Name), and "區" (District). A language selection dropdown menu is open on the right, showing options: Chinese (Traditional Han), English (US), Finnish, Korean, Chinese (Traditional Han), Chinese (Simplified Han), Español, Italiano, Deutsch, Svenska, Français, Japanese, Português, and Nepali.