



Aufgabenbeschreibung

Als GET Multiple District Coordinator werden Sie jährlich ernannt, um die Entwicklung neuer Clubs durch *MISSION 1.5* voranzutreiben. Sie fungieren als Hauptansprechpartner für die Entwicklung neuer Clubs innerhalb Ihres MD und coachen sowie befähigen die GET Coordinators der Distrikte, die jährlichen Zielvorgaben für neue Clubs zu erreichen. Durch strategische Planung, Mentorenschaft und praktische Anleitung tragen Sie dazu bei, dass Distrikte Chancen erkennen, Herausforderungen meistern und starke, nachhaltige Clubs aufbauen, die unsere Reichweite und Wirkung vergrößern.

Leistungserwartungen

Engagement für Wachstum:

- Verfolgung von *MISSION 1.5*-Zielen und Handlungsplänen im gesamten Distrikt.
- Sponsern Sie mindestens ein neues Mitglied und helfen Sie bei der Gründung von mindestens einem neuen Club pro Jahr.
- Teilen Sie Tools, Modelle und Ressourcen, die die Entwicklung neuer Clubs, einschließlich Specialty Clubs und Clubzweige, unterstützen - und bitten Sie um die Gründung diverser Clubmodelle in neuen Communitys und unterversorgten Gebieten.
- Entwicklung und Umsetzung eines neuen Clubaufbau-Plans und Überprüfung der Stärken und Schwächen des Vorjahres, Überwachung der Fortschritte und Teilnahme an *MISSION 1.5* Gipfeltreffen.

Engagement und Zusammenarbeit:

- Arbeiten Sie eng mit dem GAT Area Leader, der Council Chairperson und den anderen MD GAT Coordinators zusammen, um die Fortschritte bei den *MISSION 1.5*-Zielen, den Distrikt-Zielen und den eingereichten Handlungsplänen zu verfolgen.
- Betreuen Sie District Coordinators bei der Entwicklung starker lokaler Ausbaustrategien.
- Involvieren Sie ehemalige internationale Führungskräfte und andere GAT-Botschafter, um die Bemühungen zu verstärken.
- Bitten Sie die Distrikte und Clubs, auf allen Ebenen starke GAT-Strukturen aufzubauen.
- Bitten Sie die Distrikte zur Teilnahme an verschiedenen Mitgliedschafts-Auszeichnungen und Anerkennungsprogrammen.

Überprüfung und Anpassungen:

- Überprüfen Sie die Mitgliederzahlen, prognostizieren Sie Ergebnisse, bieten Sie kontinuierliche Mentorenbetreuung und leiten Sie bei Bedarf Strategieänderungen ein.
- Unterstützung von Distrikten bei der Bewältigung von Herausforderungen bei der Clubgründung, einschließlich der Gewinnung von Guiding Lions.
- Stellen Sie sicher, dass Club- und Distrikt-Führungskräfte über die verfügbaren Ressourcen und Schulungsmöglichkeiten informiert sind.
- Bitten Sie in berechtigten Constitutional Areas um einen neuen Clubberater.

Schulung und Ressourcenteilung:

- Unterstützen Sie die Schulung von GETs und First Vice District Governors zum Thema Entwicklung neuer Clubs.
- Teilen Sie erfolgreiche Modelle für den Aufbau von Clubs und Materialien zur Einarbeitung.
- Stellen Sie den District GETs regelmäßig aktuelle Informationen zur Verfügung und arbeiten Sie gemeinsam an Lösungen.
- Reichen Sie rechtzeitig Berichte/Meldungen ein und reagieren Sie auf Anfragen von Lions International.
- Pflegen Sie eine offene Kommunikation mit Hilfe von Sitzungen, E-Mails und MD-weiten Updates.