

1. 2026-2027 獅子年度的目標是什麼？

會員發展

為了支持 *MISSION 1.5*，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，以實現為我們的地區設定的會員成長目標。

我們的區致力於實現設定的會員成長目標。

領導發展

有豐富知識的領導團隊可吸引新會員，並為我們社區中的獅友和青少獅帶來正向的會員體驗。在我的總監任期的第一季度，我承諾與我的團隊一起努力推廣和協助舉辦對分會幹部和分區主席的培訓。

- 我們的團隊將確保 _____% 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確保 _____% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
 我承諾確保我們的全球領導發展團隊 (GLT) 區協調長使用在 Learn (學習) 中的「管理培訓」功能，報告已完成的分區主席和分會幹部培訓。

服務活動

為了在我的總監任期內提高本區服務的影響力和相關性、提高分會服務意識、並吸引潛在會員，我承諾與我的團隊合作，積極為全球影響力做出貢獻，並提高獅友和青少獅會報告服務的百分比。

- 我們的團隊將專注於以下兩項全球志業：_____和_____。或
我們的團隊將專注於以下兩個聯合國永續發展目標：_____和_____。
- 我們的團隊將確保本區中 _____% 的獅子會和青少獅會報告服務。
 我承諾確保我們的全球服務團隊 (GST) 區協調長宣導及時計劃和報告服務的重要性。

LCIF

為了支持獅子會國際基金會 (LCIF)，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊合作，達成為我們地區制定的 LCIF 籌款目標。

- 本區承諾達成 LCIF 設定的募款目標。
- 我們的團隊將確保本區的個人參與率提高 _____%，以及本區的分會參與率提高 _____%。
- 我將努力達到 _____ 級別的 LCIF 主席獎章。
- 我將向 LCIF 做出 _____ 美元個人捐款，並要求我的區內閣中的 _____ 名成員也向 LCIF 做出個人捐款。
 我承諾藉著確保達到本區的募款目標來獲得 LCIF 總會長目標成就獎。

2. 何人應該提供擬定 2026-2027 年度的區目標所需的支援？

第一副總監/當選總監應該與第二副總監、區 GMT、GET、GLT、GST 和 LCIF 協調長及區行銷主席一起，擬定他們的區目標和行動計劃，包括支持 *MISSION 1.5* 的目標。在提交前，請與您的複合區和 GAT 地區領導層一起審閱您的目標和行動計劃，以獲得任何額外的支援。

3. 在何處可以找到支持我的區擬定目標和行動計劃的指標？

區策略計劃工作簿引導區團隊透過 Lion Portal (獅子會門戶網站) 前往如 Insights (洞察報告)、LCI 即時報告和會員發展報告工具箱等平台進行深入了解，使用者可在這些平台上找到會員發展、領導發展、服務活動和 LCIF 的資料，為制定 2026-2027 年度區目標提供支援。該資源將於 8 月開始在 2026-2027 年度區目標網頁上提供。

4. 何時可以提交我的區目標？

2026-2027 年度區目標提交平台的連結將於 2026 年 2 月開放。一旦開放使用後，請與您的區團隊一起審閱和擬定所有的行動事項，然後再提交已完成的 2026-2027 年度的區目標。

5. 在何處提交我的區目標？

2026-2027 年度區目標的網頁上提供了提交目標的連結。

6. 應該使用什麼瀏覽器來提交我的區目標？

Chrome 或 FireFox (火狐)；請勿使用 Internet Explorer，因為它與區目標平台不相容。

7. 區目標的過程如何受到 **MISSION 1.5** 的影響？

在 **MISSION 1.5** 進行期間，執行幹部將與會員發展委員會合作，建立分會擴展、新會員招募、會員淨增長等會員發展的目標。每年會將這些目標與第一副總監進行溝通，作為區目標過程的一部分。

8. 服務活動、領導發展和 LCIF 的區目標是否因為 **MISSION 1.5** 而不成為優先事項了呢？

推出 **MISSION 1.5** 的原因就是為了我們服務的使命。提高會員發展讓我們能夠藉著分會和社區的方案，以及 LCIF 的撥款來擴大我們服務的影響力。此外，提高會員發展確保更多的獅友可以擔任領導職務。

9. 為什麼提供了 **MISSION 1.5** 的目標，而不是由各區選擇他們自己的會員發展目標呢？

提供區目標旨在確保所有憲章區的會員均能實現正向成長。

10. 在何處可以找到我的區的 **MISSION 1.5** 目標？

2026-2027 獅子年度 **MISSION 1.5** 目標可於[報告目錄](#)中查閱。

11. 全球會員發展措施如何與 2026-2027 年度的區目標相配合？

已建立的會員發展目標著重於 **MISSION 1.5** 的目標，並支持三方面的資料：新會員、新分會的發展和淨增長。

第一副總監/當選總監將使用全球會員發展措施來完成其區的會員成長策略。

藉著這個過程，各區及其專區/分區將能夠對其區的需求進行策略分析，建立實現 **MISSION 1.5** 目標的計劃，並與所有階層合作執行行動計劃。

一旦區目標提交平台推出後，將可以在此平台提交 **MISSION 1.5** 行動計劃。

雖然全球會員發展措施專注於會員發展，但此措施的基本原則也可以應用於支持其他三個區目標的專注領域：領導發展、服務活動和 LCIF 支援。請查看[為分會的成功擬定計劃](#)，以獲得更多有關在分會階層實施該計劃的資訊。

12. 我們的區在獅子年度開始前就為分會幹部及/或分區主席舉辦培訓，完成我的領導發展目標的過程是什麼呢？

在擬定區特定的目標時，第一副總監/當選總監要說明，在 2026 年 7 月 1 日前的何時將舉辦 2026-2027 年度即將上任幹部的培訓，並指明 GLT 將在 Learn (學習) 中報告培訓的截止日期。他們也可以選擇說明，將於 2027 年 6 月為 2027-2028 年度即將上任的幹部（亦即他們總監任期內將負責的幹部）提供培訓。

13. 我遺失了含有查看/編輯我已提交的目標的連結之確認電子郵件，如何可以修改我的目標呢？

如果您遺失了確認電子郵件，您需要與全球行動團隊部門聯絡：GAT@lionsclubs.org，他們可以重新發送一封新的電子郵件給您。

14. 如何查看/列印我的目標？

您將能夠在 2026-2027 年度區目標的網頁上查看/列印已提交的目標。如果您需要更早地查看目標，可以使用確認電子郵件中的連結，直接從該網站上取得目標。

請注意：您的目標將在提交 24 小時之後顯示在查看/列印的螢幕上。

15. 何時需要提交我的區目標？

目標需於 2026 年 4 月 30 日之前提交。

16. 一旦提交區目標後，編輯區目標的最後一天是何時？

修改您已提交的目標及行動計劃的最後一天為 2026 年 12 月 31 日。

17. 有關擬定或提交區目標方面的疑問，該與何人聯絡呢？

請聯絡全球行動團隊部門：GAT@lionsclubs.org。