

# Apoio às Ações para o Sucesso do Distrito

## PROGRAMA DE TREINAMENTO DE 1ºVDG/DGE

### 1ºVDG/DGE

- Concluir as tarefas.
- Participar de webinars realizados pelo líder de grupo.
- Revisar e responder, conforme solicitado, a todas as comunicações relevantes.
- Assistir e participar do Seminário de 1ºVDG/DGE (tanto no Q Center quanto na convenção internacional).

### Líderes de Grupo

- Ser mentor, orientar e treinar integrantes designados do grupo em habilidades de liderança relevantes.
- Comunicar-se e acompanhar os membros do grupo sobre assuntos relevantes e conclusão de tarefas.
- Organizar webinars de grupos. Convidar líderes de área da GAT baseados em grupo para o webinar “Confraternização”.

### Líderes da GAT

- Familiarizar-se com a página da web do Programa de Treinamento de 1ºVDG/DGE os seus recursos.
- Coordenar o treinamento de distrito múltiplo/único de 1ºVDG/DGE (GLT de DM/Único).
- Direcionar os 1ºVDGs/DGEs ao líder de grupo apropriado para perguntas relacionadas ao seminário.

### Equipe de Distrito

- Apoiar o 1ºVDG/DGE durante todo o ano de treinamento.

## MISSÃO 1.5 E AS METAS DO DISTRITO

- Colaborar com as equipes distritais atuais e futuras para:
  - Analisar e avaliar as necessidades do distrito. Fazer uma análise SWOT em apoio às metas da **MISSÃO 1.5**.
  - Revisar os materiais relacionados ao planejamento de ações.
- Alinhar os alvos da **MISSÃO 1.5** com as metas da Abordagem Global do Quadro Associativo e as metas do distrito.
- Desenvolver e enviar as metas e planos de ação do distrito.

- Apoiar o treinamento relacionado ao desenvolvimento de metas SMART e planos de ação.
- Compreender a relação entre a **MISSÃO 1.5**, as metas do distrito e a Abordagem Global do Quadro Associativo.
- Direcionar os 1º VDGs/DGEs ao líder da GAT apropriado para perguntas relacionadas a **MISSÃO 1.5** ou à meta do distrito.

- Compreender a relação entre a **MISSÃO 1.5**, as metas do distrito e a Abordagem Global do Quadro Associativo.
- Apoiar e acompanhar o desenvolvimento e apresentação das metas e planos de ação.
- Acompanhar o progresso da sua área para alcançar os alvos da **MISSÃO 1.5**, as metas e planos de ação estabelecidos.

- Colaborar com o 1º VDG/DGE e com as equipes distritais atuais e futuras para:
  - Analisar e avaliar as necessidades do distrito. Concluir uma análise SWOT em apoio às metas da **MISSÃO 1.5**.
  - Analisar materiais relacionados ao planejamento de ação.
  - Alinhar as metas de **MISSÃO 1.5** com a Abordagem Global do Quadro Associativo e as metas distritais.
- Desenvolver metas distritais e planos de ação para apresentação.

## ABORDAGEM GLOBAL DO QUADRO ASSOCIATIVO

- Participar de treinamento conduzidos pela GAT para aprender e implementar a abordagem.
- Supervisionar, apoiar e/ou conduzir o treinamento distrital.
- Convidar os líderes da GAT para participarem do treinamento distrital.
- Fornecer feedback aos líderes da GAT sobre sucessos e desafios.

- Participar de treinamento conduzidos pela GAT para sua área para entender a abordagem.
- Direcionar os 1º VDGs/DGEs ao líder da GAT apropriado para perguntas relacionadas a Abordagem Global do Quadro Associativo.
- Fornecer feedback aos dirigentes executivos sobre sucessos e desafios, quando necessário.

- Supervisionar, apoiar e/ou conduzir treinamento para 1º VDGs/DGEs e convidar líderes de grupo com base regional para participar.
- Apoiar e participar de treinamentos distritais.
- Certificar-se de que a comunicação seja mantida, os recursos sejam regionalizados e a abordagem seja implementada com sucesso.
- Fornecer feedback aos dirigentes executivos, e funcionários da GAT sobre sucessos e desafios.

- Desenvolver calendário de comunicação e ajudar a facilitar webinars.
- Apoiar a implementação da Abordagem Global do Quadro Associativo.
- Acompanhar o progresso e motivar os membros das equipes.
- Fornecer feedback aos 1º VDG/DGE sobre sucessos e desafios.